



Wandel von Gegenwartsgesellschaften

Transformation of Contemporary Societies

Der Wandel von Gegenwartsgesellschaften ist ganz wesentlich eine Reaktion auf weltweite Phänomene der Entgrenzung, d.h. von verschiedenen kulturellen, sozialen und politischen Prozessen, die zur Verschiebung, Neusetzung oder Aufhebung nationaler Grenzen führen. Ziel des Profilschwerpunktes „Wandel von Gegenwartsgesellschaften“ ist es, Analysen zu Phänomenen der sozialen und politischen Ordnungsbildung in entgrenzten Verhältnissen i) in unterschiedlichen Bereichen des gesellschaftlichen Lebens, ii) aus unterschiedlichen gesellschaftlichen Perspektiven und iii) in unterschiedlichen Weltregionen und international vergleichend durchzuführen sowie die Methoden der Erforschung solcher Phänomene für eine Disziplinen übergreifende Arbeit fruchtbar zu machen.

The transformation of contemporary societies is essentially a reaction to worldwide phenomena associated with the dissolution of borders, or the various cultural, social and political processes that cause national borders to shift, be redrawn or removed all together. In the main research area “Transformation of Contemporary Societies”, the aim is to analyze phenomena of building social and political order under borderless conditions in different areas of society, from different social perspectives, and in different regions of the world. Work is conducted on an internationally comparative basis employing effective methods for constructive cross-disciplinary research.



Im Januar 2014 hat der Profilschwerpunkt eine wichtige organisatorische Weichenstellung vorgenommen, indem er sich auf Basis individueller Mitgliedschaften neu konstituierte. Während zuvor Institute und Zentrale wissenschaftliche Einrichtungen Vertreter*innen in den Profilschwerpunkt und seinen Forschungsrat entsandten, sind in den letzten beiden Jahren über 113 promovierte Wissenschaftler*innen der UDE individuelle Mitglieder im Profilschwerpunkt geworden. Forscher*innen aus fünf Fakultäten (Fakultät für Bildungswissenschaften, Fakultät für Geisteswissenschaften, Fakultät für Gesellschaftswissenschaften, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Mercator School of Management/Fakultät für Betriebswirtschaftslehre), sieben Zentralen Wissenschaftlichen Einrichtungen und vier An-Instituten der UDE sind derzeit in rund 30 Projekten am Profilschwerpunkt beteiligt.

Der Profilschwerpunkt hat durch seine Förderung vor allem die Ausarbeitung kooperativer Forschungsprojekte von der Idee in Themenentwicklungsworkshops bis zur Antrags- oder Publikationsreife unterstützt und verfolgt damit drei Ziele:

- Initiierung und Unterstützung von größeren Forschungsverbänden
- interdisziplinärer Austausch zwischen Wissenschaftler*innen beteiligter Disziplinen und Fakultäten
- Unterstützung von Nachwuchswissenschaftler*innen zur Entwicklung eines eigenen Forschungsprofils.

Forschung

Ein Großteil der Forschung unter dem Dach des Profilschwerpunktes lässt sich in folgende drei Themenbereiche zusammenfassen.

Transnationale Arbeitsmärkte als Teile einer sozialen und politischen Ordnungsbildung in einer zunehmend entgrenzten Welt

Nationalstaaten besitzen zunehmend Arbeitsmärkte, deren Grenzen nicht mehr mit ihren eigenen übereinstimmen. Damit wird Arbeit in sich verändernden Kontexten erbracht, die neue Herausforderungen für die Akteure auf dem Ar-

In January 2014, the main research area made an important organizational change by introducing individual membership as its basis. Previously, institutes and central scientific facilities delegated representatives to the main research area and its research committee; over the past two years, over 110 postdoctoral scientists and academics from the UDE have become individual members of the main research area. Researchers from five faculties (Educational Sciences, Humanities, Social Sciences, Business Administration and Economics, Mercator School of Management/Faculty of Business Administration), seven central scientific facilities and four affiliated institutes of the UDE are currently participating in 30 projects within this main research area.

The main research area has been particularly engaged in developing cooperative research projects from the initial idea stage in theme workshops to proposal or publication maturity. In doing so it is committed to:

- Initiating and supporting larger-scale research consortiums
- Facilitating interdisciplinary exchange between academics and researchers in the participating disciplines and faculties
- Supporting and promoting young researchers in developing their own research profile.

Research

The majority of work taking place in the main research area falls into the following three categories.

Transnational labour markets in the context of building social and political order in an increasingly borderless world

Nation states increasingly have labour markets with borders that no longer correspond to their own. Labour is consequently taking place in changing contexts, which is creating new challenges for participants in the labour market as well as for governments, trade unions and employers' associations. How can labour be organized under such circumstances? How is work perceived? And what is the basis of "good work"?



beitsmarkt, aber auch für Regierungen, Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände kreiert. Wie kann Arbeit unter solchen Umständen organisiert werden? Wie wird Arbeit wahrgenommen? Was sind die Bedingungen „guter Arbeit“?

Ausgehend von den bereits durch einen DFG-Paketantrag geförderten Einzelanträgen zum Thema „Grenzüberschreitende Arbeitsmärkte“ von Prof. Ingo Schulz-Schaeffer („Techniken und Praktiken der Zusammenarbeit in transnationalen Projekten der Softwareentwicklung“), Prof. Karen Shire („Grenzüberschreitende Arbeitnehmerüberlassung“) Prof. Petra Stein („Modellierung von dyadischen Entscheidungsprozessen räumlicher Mobilität und ihren Konsequenzen“) und Prof. Thomas Haipeter („Interessenvertretung in nationalen und transnationalen Handlungsräumen: Unternehmensrestrukturierung und das Problem der Interessenartikulation“) findet derzeit eine weitere Ausarbeitung dieses Projektclusters unter dem Dach des Profilschwerpunktes statt. Im Mittelpunkt steht weiterhin die Frage nach den institutionellen Einflüssen auf die Transnationalisierung von Arbeit, sei es als grenzüberschreitende Mobilität von Arbeitskräften, Transnationalisierung von Produktionsstandorten und Arbeitsstätten oder transnationale Mobilität von Arbeitstätigkeiten.

Dr. Birgit Apitzsch (Institut für Soziologie) untersucht in dem durch MERCUR geförderten Projekt gemeinsam mit Kolleg*innen der Technischen Universität Dortmund (TU Dortmund) unter dem Titel „Kollektive Individualisierung – individuelle Kollektivierung?“ branchenvergleichend die Aushandlung von Arbeitsbedingungen im Bereich der hochqualifizierten Solo-Selbstständigen sowie die Rolle und den Einfluss unterschiedlicher Akteure auf der intermediären Ebene (zum Beispiel Agenturen, Berufsverbände, Gewerkschaften).

Politische und soziale Steuerung (Governance) innerhalb und über nationale Grenzen hinweg

Governance bezeichnet allgemein die Steuerung komplexer Organisationen, insbesondere von staatlichen Strukturen. Globale Governance ist

Further research is to be conducted within the main research area on a project cluster in which a number of individual projects are already receiving funding as part of a DFG package proposal on the theme of “Cross-Border Labour Markets”. The existing projects are by Prof. Ingo Schulz-Schaeffer (“Techniques and Practices of Transnational Cooperation within the Software Engineering Sector”), Prof. Karen Shire (“Cross-Border Temporary Staffing”), Prof. Petra Stein (“Modelling of dyadic decision-making processes of spatial mobility and its consequences”) and Prof. Thomas Haipeter (“Interest Representation on National and Transnational Levels of Action: Restructuring of Companies and the Problem of Articulation”). The question central to these projects and forthcoming work in this area concerns institutional influences on the transnationalization of labour, whether it takes the form of cross-border workforce mobility, the transnationalization of production sites and workplaces, or transnational work activities.

Dr. Birgit Apitzsch (Institute of Sociology) is working with colleagues from the Technical University Dortmund (TU Dortmund) within a MERCUR-funded project on “Collective Individualization – Individual Collectivization”, in which they explore and compare negotiation of working conditions across industry among highly qualified sole traders and the role and influence of different intermediaries (e.g. agencies, professional associations, trade unions).

Political and social governance within and beyond national borders

Governance in general describes how complex organizations and especially state structures are managed. Global governance is the management of structural allocation mechanisms between states or by individual states that account for the entire world or a large part of it. Transnational governance goes beyond global governance and refers to governance beyond the boundaries of the national state, also on a small scale. What forms of efficient governance are possible between the differing priorities of nation states

die Steuerung von strukturellen Allokationsmechanismen zwischen Staaten oder durch einzelne Staaten, welche die ganze Welt oder einen Großteil der Welt umfassen. Transnationale Governance ist der globalen Governance übergeordnet und bezeichnet die Grenzen des Nationalstaates überschreitende Steuerung, auch im Kleinen. Welche Formen effizienter Steuerung im Spannungsfeld zwischen Nationalstaaten und Globalisierung sind möglich? Was sind die ordnungsbildenden Strukturen, auf denen aufbauend Governance (noch) stattfinden kann? Welchen Spielraum haben gesellschaftliche und wirtschaftliche Akteure in den „neuen“ Steuerungsstrukturen? Die folgenden Projekte versuchen, diese Fragen aus unterschiedlichen Perspektiven zu beleuchten:

PD Dr. Daniel Lambach (Institut für Politikwissenschaft) konnte bei der DFG erfolgreich sein Projekt „Gewaltloser Widerstand und demokratische Konsolidierung“ einwerben. Er untersucht, ob gewaltloser Widerstand gegen autoritäre Regime in den letzten Jahren neue öffentliche und wissenschaftliche Aufmerksamkeit erfahren hat. Bestätigen aktuelle Studien die Wirksamkeit dieser Strategie zur Herbeiführung politischen Wandels, so wurde bislang noch nicht untersucht, welche langfristigen Auswirkungen gewaltloser Widerstand für die Konsolidierung einer Demokratie hat.

Mitglieder des Profilschwerpunktes aus dem Themenbereich globale und transnationale Governance waren in 2014/2015 auch im Bereich der MERCUR-Förderung erfolgreich. Gefördert wird ein Kooperationsprojekt von Dr. Cornelia Ulbert (Institut für Entwicklung und Frieden, INEF) mit der Ruhr-Universität Bochum unter dem Titel „Politische Autorität und transnationale Governance-Arrangements: Regulierung durch staatliche und private Arbeits-, Sozial- und Umweltstandards in der asiatischen Textil- und Bekleidungsindustrie“. Ziel der Kooperation ist es, eine Bestandsaufnahme von Governance-Arrangements und auf „privater Autorität“ beruhender Standards vorzunehmen, die fehlende Rechtsnormen im Bereich des Arbeits-, Sozial- und Umweltschutzes ausnutzen oder diese ersetzen sowie die Analyse des Zusammenspiels staatlicher und privater Normsetzung.



Sprecher/Spokesman: Prof. Dr. Achim Goerres

and globalization? What are the structures in building order that allow governance to (still) take place? And what room for manoeuvre do social and economic actors have in the “new” governance structures? The projects outlined below attempt to elucidate these questions from diverse perspectives.

PD Dr. Daniel Lambach (Institute of Political Science) submitted a successful proposal to the DFG for his project “Nonviolent Resistance and Democratic Consolidation”. In the project, he explores the renewed public and academic interest of recent years in non-violent resistance to authoritarian regimes. While current studies confirm the effectiveness of this strategy in achieving political change, the long-term effects of non-violent resistance on the consolidation of a democracy have not yet been investigated.



Prof. Andreas Blätte (Institut für Politikwissenschaft) arbeitet derzeit mit Kolleg*innen der RUB an einem gemeinsamen MERCUR-Projekt unter dem Titel „Arenen der politischen Interessenvermittlung in Deutschland“. In diesem Projekt wird, ebenso wie in seinem Projekt „Plenarprotokolle als öffentliche Sprachressource der Demokratie“ (gefördert vom BMBF im CLARIN-D-Verbund), ein von ihm und seinem Team entwickelter Textkorpus aus einer Vielzahl Plenardebatten sowie die zur Auswertung notwendige technische und methodische Infrastruktur namens PolMine genutzt.

Die Transformation von Risiko und Wohlfahrt in ständig sich verändernden Kontexten

Die Wohlfahrt von Menschen und Gesellschaften ist neuen Herausforderungen ausgesetzt, die durch globale Veränderungen wie Deindustrialisierung, Tertiärisierung, demographischen Wandel, Klimawandel und politische Veränderungen ins Rollen gebracht werden. Dabei ändern sich die Risikostrukturen für individuelle, wirtschaftliche, gesellschaftliche und politische Akteure. Wie gehen diese Akteure mit den neuen Herausforderungen um? Was bedingt die unterschiedlichen Kristallisationen von Risiken und Wohlfahrt für verschiedene Akteure? Wie entwickelt sich der Komplexitätsgrad von Risiken und darauffolgenden Konsequenzen für Individuen und kollektive Akteure?

Entstanden aus dem durch den Profilschwerpunkt finanzierten Themenentwicklungsworkshop „Versicherung und Absicherung persönlicher Risiken: das Zusammenspiel von Individuen, der Familie, des Marktes, gesellschaftlicher Gruppen und des Staates in verschiedenen Regionen und Epochen“, konnte ein erster Drittmittelerfolg verzeichnet werden. Im bei der Funk-Stiftung eingeworbenen Projekt „The Management and Perceptions of Big Risks“ wird aus den unterschiedlichen Perspektiven der empirischen Politikwissenschaft (Prof. Achim Goerres), der Finanzmathematik (Prof. Rüdiger Kiesel) und der praktischen Philosophie (Prof. Andreas Niederberger), untersucht, wie Öffentlichkeit und Entscheidungs-

Members of the main research area working in global and transnational governance also succeeded in gaining the support of MERCUR in 2104/2015. It is funding a cooperation project by Dr. Cornelia Ulbert (Institute for Development and Peace, INEF) with the Ruhr University Bochum (RUB) under the title of “Political authority and transnational governance arrangements: Regulation through public and private labor, social and environmental standards in the Asian textile and garment industry”. The object of their collaboration is to survey governance arrangements and standards based on “private authority” that either exploit the absence of legal norms regulating labour, social and environmental protection or are a substitute for them, and to analyze the interaction between norm-setting at public and private level.

Prof. Andreas Blätte (Institute of Political Science) is currently working with colleagues from the RUB on a joint MERCUR project investigating arenas of political interest representation in Germany (“Arenen der politischen Interessenvermittlung in Deutschland”). In both this project and his project “Plenary Protocols as public language resource of democracy”, which is funded by the Federal Ministry of Education and Research (BMBF) as part of the CLARIN-D consortium, a text corpus compiled by Prof. Blätte and his team from numerous plenary debates is used, with the PolMine Plenary Protocol Corpus providing the necessary technical and methodological infrastructure for analysis.

Transformation of risk and welfare in constantly changing contexts

Processes of global change, such as deindustrialization, tertiarization, demographic, climate and political change, create new challenges for the welfare of people and societies. With them they bring changes in the risk structures for individual, economic, social and political actors. How do these actors deal with the new challenges? What influences the differing development of risk and welfare for different actors? And how do the degree of complexity of risks and the consequences

träger*innen im 21. Jahrhundert mit „Big Risks“ wie Klimawandel, demographischem Wandel und Staatsschulden umgehen.

Weitere Aktivitäten

Das erfolgreich bei der DFG eingeworbene Forschungsprojekt „Forumsdiskussionen im Internet als qualitatives Forschungsinstrument“ von Prof. Carsten Ullrich und Dr. Daniela Schiek (Institut für Soziale Arbeit und Sozialpolitik) befasst sich mit der Frage, welche methodischen Möglichkeiten Gruppendiskussionen in Webforen der qualitativen Sozialforschung eröffnen. Dazu werden unterschiedliche Formen von Forumsdiskussion (Gruppendiskussionen in Webforen) in einem experimentellen Design hinsichtlich ihrer methodischen Bedeutung systematisch untersucht und verglichen.

Auch Prof. Andreas Niederberger (Philosophie) und Prof. Volker Michael Heins (Kulturwissenschaftliches Institut Essen) konnten sich bei der Einwerbung von MERCUR-Fördermitteln durchsetzen und ihr Projekt „Ethik der Immigration“ erfolgreich einwerben. Sie versuchen, gemeinsam mit Kollegen der TU Dortmund und der RUB, ein präziseres Verständnis des Rechts auf internationale Bewegungsfreiheit zu entwickeln. Dazu untersuchen sie, ob verschiedene Migrationsgründe das Recht auf Zuwanderung stärken oder eingrenzen, welche Ansprüche bzw. Pflichten sich aus den Zuwanderungsmotiven ableiten lassen und inwieweit es moralisch zulässig ist, Einwanderer auszuschließen.

Prof. Benjamin Scheller (Historisches Institut) untersucht gemeinsam mit Prof. Frank Becker (Historisches Institut), Prof. Barbara Buchenau (Department of Anglophone Studies), Prof. Gabriele Genge (Institut für Kunst und Kunstwissenschaft) und Prof. Patricia Plummer (Department of Anglophone Studies) im MERCUR-Projekt „Ambiguität und gesellschaftliche Ordnung“, wie grundsätzliche Ergebnisse zu den Bedingungen der Möglichkeit von Ambiguitätstoleranz zu erzielen sind. Dieses interdisziplinäre Projekt von Geschichtswissenschaft, Literaturwissenschaft, Kulturwissenschaft und Kunstwis-



Geschäftsführerin / Managing Director: Dr. Maike Müller

thereof develop for individuals and collective actors?

The theme development workshop funded by the main research area on “Insuring and protecting against personal risks: interaction between individuals, family, the market, social groups and the state in different regions and eras” has already produced its first external funding success in this area. “The Management and Perceptions of Big Risks” is a project funded by the Funk-Stiftung in which the different perspectives of empirical political science (Prof. Achim Goerres), financial mathematics (Prof. Rüdiger Kiesel) and practical philosophy (Prof. Andreas Niederberger) are applied in exploring how decision-makers and the public in the 21st century deal with big risks like climate or demographic change and state deficits.



senschaft vereint damit komplementäre Perspektiven auf kulturelle Ambiguität und ihre Bewältigung.

Wissenschaftlicher Nachwuchs und Promotionsprogramme

Durch die interdisziplinäre Arbeitsgruppe „Mediale Diskursivierungen von Arbeit“ konnte unter der Leitung von Prof. Christoph Bieber (Institut für Politikwissenschaft), Dr. Thomas Ernst (Institut für Germanistik), Prof. Rolf Parr (Institut für Germanistik) und weiteren Kolleg*innen der UDE, erfolgreich ein von der Hans-Böckler-Stiftung gefördertes Promotionskolleg eingeworben werden. Im Zentrum des Kollegs steht die Frage, wie Wissen über Arbeit aus verschiedenen Spezialdiskursen in Medien wie Film, Fernsehen, Presse, Radio, digitalen Medien, Literatur, Theater und Musik aufgenommen, weiterverarbeitet und zu immer wieder neuen komplexen Gegenständen ‚Arbeit‘ zusammengeführt wird.

Wie kann Kontingenz durch Handeln bewältigt werden, und wie denken Menschen über das Verhältnis zwischen gegenwärtigem Denken und Handeln und ihrer unsicheren (oder auch sicher geglaubten) Zukunft? Mit der historischen Dimension dieser höchst aktuellen Fragen beschäftigen sich die Historiker um Prof. Stefan Brakensiek und Prof. Benjamin Scheller an der UDE im DFG-Graduiertenkolleg „Vorsorge, Voraussicht und Vorhersage: Kontingenzbewältigung durch Zukunftshandeln“. Die beteiligten Historiker*innen hinterfragen und erweitern damit theoretische Überlegungen, die von einem prinzipiell neuen Verhältnis zur Kontingenz als einem der Charakteristika der Moderne ausgehen.

Gleich zwei Programme zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses lassen sich am Institut für Ostasienwissenschaften (IN-EAST) verorten. Die vom BMBF geförderte „IN-EAST School of Advanced Studies“ analysiert die fortschreitende technische Innovation Ostasiens, insbesondere mit Blick auf die Unterstützung und Annahme durch die Gesellschaft. Die Forschungsprojekte der IN-EAST School of Advanced Studies

Other Activities

Prof. Carsten Ullrich and Dr. Daniela Schiek (Institute of Social Work and Social Policy) were successful in acquiring DFG funding for the “Online focus groups via message boards as qualitative inquiry” project, which explores the methodological possibilities of using focus groups in web forums for social research purposes. In their study, they apply an experimental design in investigating and comparing various forms of forum discussion (focus groups in web forums) with regard to their methodological relevance.

Prof. Andreas Niederberger (Philosophy) and Prof. Volker Michael Heins (Institute for Advanced Study in the Humanities Essen) successfully gained MERCUR funding for their project “Ethics of immigration”. Working with colleagues from TU Dortmund University and the RUB, they are attempting to develop a more precise understanding of the right to the international freedom of movement. They are examining whether different reasons for migration reinforce or limit the right of immigration, what demands and obligations can be derived from the motives behind immigration, and to what extent it is morally acceptable to exclude migrants.

Prof. Benjamin Scheller (Historical Institute) is working with Prof. Frank Becker (Historical Institute), Prof. Barbara Buchenau (Department of Anglophone Studies), Prof. Gabriele Genge (Institute of Art and Art History) and Prof. Patricia Plummer (Department of Anglophone Studies) in the MERCUR project “Ambiguity and social order” to investigate ambiguity and the possible conditions for tolerance towards it. The interdisciplinary project between history, literature, cultural science and art history thus brings together complementary perspectives on and approaches to cultural ambiguity.

Early Career Research and Doctoral Programmes

A doctoral research programme funded by the Hans Böckler Foundation was awarded to the UDE through the interdisciplinary research group “Media Representations of Work” (“Mediale Diskursivierungen von Arbeit”), which is led by

Wissenschaftler*innen

Researchers

- Dr. Birgit Apitzsch
- Dr. Patrizia Aurich-Beerheide
- Dr. Rainer Baumann
- Prof. Dr. Frank Becker
- Dr. Joscha Beckmann
- Prof. Dr. Ansgar Belke
- Prof. Dr. Ulrike Berendt
- Prof. Dr. Christoph Bieber
- Prof. Dr. Andreas Blätte
- Dr. Markus Böckenförde
- Prof. Dr. Gregor Bongaerts
- Jun.-Prof. Dr. Ute K. Boonen
- Prof. Dr. Stefan Brakensiek
- Prof. Dr. Helmut Bremer
- Prof. Dr. Jeannette Brosig-Koch
- PD Dr. Martin Brussig
- Prof. Dr. Barbara Buchenau
- Prof. Dr. Anne Busch-Heizmann
- Prof. Dr. Flemming Christiansen
- Prof. Dr. Hermann Cölfen
- Prof. Dr. Florian Coulmas
- Dr. Robert Czudaj
- Jun. Prof. Dr. Shuanping Dai
- Prof. Dr. Tobias Debiel
- Prof. Dr. Nicolai Dose
- Dr. Patrick Eiden-Offe
- Dr. Thomas Ernst
- Prof. Dr. Ralf-Peter Fuchs
- Dr. Frank Gadinger
- Prof. Dr. Gabriele Genge
- Prof. Dr. Achim Goerres
- Prof. Dr. Inga Gryl
- Prof. em. Dr. Dieter Grunow
- Dr. Derya Gür-Şeker
- Prof. Dr. Thomas Haipeter
- Prof. Dr. Oliver Hallich
- Dr. Brigitte Hamm
- Prof. Dr. Christof Hartmann
- Prof. em. Dr. Thomas Heberer
- Dr. Ray Hebestreit
- Dr. Timo Heinrich
- Prof. Dr. Volker Heins
- PD Dr. Claudia Hiepel
- Prof. Dr. Dirk Hofäcker
- Dr. Miguel Holtje
- Dr. Heiko Hoßfeld
- Dr. Momoyo Hüstebeck
- Prof. Dr. Wolfgang Imo
- apl. Prof. Friedrich Jäger
- Dr. Andreas Jansen
- Dr. Maren A. Jochimsen
- Prof. Dr. Martin Karlsson
- Prof. Dr. Michael Kaeding
- Prof. Dr. Fabian Kessl
- Prof. Dr. Rüdiger Kiesel
- Prof. Dr. Ute Klammer
- Prof. Dr. Matthias Knuth
- Dr. Karola Köhling
- Prof. Dr. Kader Konuk
- Prof. Dr. Karl-Rudolf Korte
- Dr. Janet Kursawe
- PD Dr. Daniel Lambach
- Prof. Dr. Jens Loenhoff
- Dr. Kerstin Lukner
- Dr. Rumin Luo
- Prof. Dr. Renate Martinsen
- Dr. Dietmar Meinel
- Dr. Martin Meister
- Prof. Dr. Ralf Miggelbrink
- Prof. Dr. Marcel Nieden
- Prof. Dr. Andreas Niederberger
- Prof. Dr. Rolf Parr
- Prof. Dr. Werner Pascha
- Jun. Prof. Dr. Marie Paul
- Dr. Glaucia Peres da Silva
- Prof. Dr. Nicolle Pfaff
- Prof. Dr. Susanne Pickel
- Prof. Dr. Karola Pitsch
- Prof. Dr. Patricia Plummer
- Prof. Dr. Sigrid Quack
- Prof. Dr. Josef Raab
- Prof. Dr. Jo Reichertz
- Prof. Dr. Carolin Rotter
- Prof. Dr. Neil Roughley
- Prof. Dr. Benjamin Scheller
- Dr. Daniela Schiek
- Dr. Sebastian Schinkel
- Dr. Corinna Schlicht
- Dr. Christian Schmidt
- Prof. Dr. Ute Schmiel
- Prof. Dr. Ute Schneider
- Dr. Korinna Schönhärl
- Dr. Oliver Schwarz
- Prof. Dr. Karen Shire
- Prof. Dr. Wolfgang Stark
- Prof. Dr. Petra Stein
- Prof. Dr. Anja Steinbach
- Prof. Dr. Gisela Steins
- PD Dr. Sybille Stöbe-Blossey
- Prof. Dr. Markus Taube
- Dr. Jana Trumann
- Dr. Cornelia Ulbert
- Prof. Dr. Carsten Ullrich
- Prof. Dr. Haci-Halil Uslucan
- Dr. Raphael van Riel
- Prof. Dr. Anja Weiß
- Dr. Kristina Weissenbach
- Dr. Karsten Witt
- Prof. Dr. Folkart Wittekind
- Prof. Dr. Evelyn Ziegler

gehen dabei von der Grundannahme aus, dass Innovationen nicht allein technologischer Natur sind, sondern dass sie in ihrer Entstehung und Verbreitung von ihrer Einbettung in Institutionen

Prof. Christoph Bieber (Institute of Political Science) with Dr. Thomas Ernst (Institute of German Studies), Prof. Rolf Parr (Institute of German Studies) and other colleagues from the



abhängen. Auf dieser Grundlage werden die Besonderheiten von Innovationsprozessen in Ostasien analysiert und verglichen. Bereits in der zweiten Förderphase befindet sich das am IN-EAST angesiedelte DFG-Graduiertenkolleg 1613 „Risk and East Asia“. Die verschiedenen Promotionsprojekte der beteiligten Mitarbeiter*innen lassen sich den vier großen Prozessen gegenwärtiger sozialer Transformation – Marktisierung, Individualisierung, Dezentralisierung und Transnationalisierung – zuordnen und erlauben Rückschlüsse auf Universalität und Spezifität des Institutionenwandels in Ostasien.

University. Research in the doctoral group centres on the representation of work in various kinds of special discourse in the media, including film, tv, press, radio, digital, literature, theatre and music, and how knowledge imparted in this process is received, processed and brought together to create other new and complex work. A theme development workshop funded by the main research area was held on 2 and 3 March 2015, specifically targeting young researchers wishing to work in this field.

What action can be taken to manage contingency, and what do people think about how



Mit der Legitimitätspraxis in Gesellschaft und Regieren haben sich – gefördert durch den Profilschwerpunkt „Wandel von Gegenwartsgesellschaften“ – über zwei Jahre hinweg Nachwuchswissenschaftler*innen mehrerer Disziplinen in der Kolloquiumsreihe „Herausforderung Legitimität. Gesellschaft und Regieren unter veränderten Bedingungen“ befasst. Der daraus erwachsene referierte Konzeptband „Legitimitätspraxis. Politikwissenschaftliche und soziologische Perspektiven“, herausgegeben von Dr. Matthias Lemke, Dr. Oliver Schwarz, Dr. Toralf Stark, und Dr. Kristina Weissenbach ist im Sommer 2015 im Springer VS Verlag erschienen. Der Band bildet die Komplexität und Vielschichtigkeit des Begriffs der Legitimität und des interdisziplinären Austauschs darüber im Rahmen der Kolloquiumsreihe ab. Er liefert einen Einblick in das facettenreiche Gespräch zwischen Legitimitätsanalysen unterschiedlicher Disziplinen, Kontexte, Gegenstände, Forschungslogik und methodologischer Zugänge. Die Beiträge fokussieren Fragen nach der diskursiven Konstituierung von Legitimität ebenso wie Fragen nach komplexen Legitimationsprozessen in gesellschaftlichen und politischen Strukturen. Zudem kommen vielfältige Interaktionen politischer Organisationen, institutionalisierter Regelsysteme und individueller Akteur*innen in den Blick.

Preise und Auszeichnungen

- Prof. Ansgar Belke
 - 11. Platz von 3600 Forscher*innen im Handelsblatt VWL-Ranking (2015) aufgrund der aktuellen Forschungsleistung
 - gewählt zum Präsidenten der „European and Economics and Finance Society“ (2015)
- Dr. Patrick Eiden-Offe, Fellow am Kulturwissenschaftlichen Kolleg Konstanz (Oktober 2014–März 2015)
- Prof. Thomas Heberer
 - Berufen in den Sachverständigenkreis „Hochschulbildung und Berufsbildung/ Geistes- und Sozialwissenschaften“ des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (2014)

present thought and action relate to their uncertain (or supposedly certain) future? The historical dimension of these extremely topical questions is the subject of a group of historians led by Prof. Stefan Brakensiek and Prof. Benjamin Scheller at the UDE. In the DFG Research Training Group “Precaution, prevision, prediction: managing contingency”, the historians challenge and expand theoretical thinking based on a fundamentally different approach to contingency as one of the characteristics of the modern age.

Two programmes to support early career researchers are running at the Institute of East Asian Studies (IN-EAST). The BMBF-funded “IN-EAST School of Advanced Studies” analyzes the ongoing process of technical innovation in East Asia, with a particular focus on its support and acceptance in society. The research projects of the IN-EAST School of Advanced Studies begin from the basic assumption that innovations are not purely technological and must be embedded in certain institutions if they are to evolve and spread. Taking this as their basis, the researchers analyze and compare the peculiarities of innovation processes in East Asia. Another project hosted by IN-EAST and already in its second funding period is the DFG Research Training Group 1613 “Risk and East Asia”. The various doctoral projects of the participating members correspond to the four major processes of current social transformation – marketization, individualization, decentralization, and transnationalization – and make it possible to draw conclusions as to the universality and specificity of institutional change in East Asia.

Early career researchers from several disciplines and funded by the “Transformation of Contemporary Societies” main research area have been working for over two years on the practice of legitimacy in society and governance in a colloquium series titled “Herausforderung Legitimität. Gesellschaft und Regieren unter veränderten Bedingungen”. The resulting peer-reviewed collection of papers, “Legitimitätspraxis. Politikwissenschaftliche und soziologische Perspektiven”, edited by Dr. Matthias Lemke, Dr. Oliver Schwarz, Dr. Toralf Stark and Dr. Kristina

Ausgewählte Publikationen Selected Publications

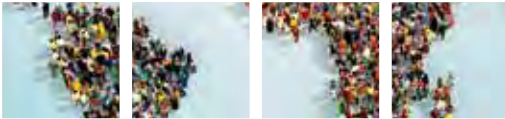
- Apitzsch, B., K. Shire, H. Steffen, H. Mottweiler, M. Tünte (2015): Flexibilität und Beschäftigungswandel. Weinheim u. a.: Beltz Juventa.
- Brussig, M., N. Dragano, S. Mümken (2014): Health Promotion for Unemployed Jobseekers: New Developments in Germany. In: Health Policy 114, 192–199.
- Bueger, C., F. Gadinger (2015): The Play of International Practice. In: International Studies Quarterly 59 (3), 449–60.
- Haipeter, T., C. Slomka (2014): Profit Sharing in the German Metalworking and Electrical Engineering Industries. In: Competition and Change, 18 (5), 402–420.
- Hiepel, C. (Hrsg.) (2014): Europe in a Globalising World: Global Challenges and European Responses in the "Long" 1970s, In: Baden-Baden Nomos.
- Hoßfeld, H., U. Schmiel (2015): Corporate Social Responsibility in der Marktwirtschaft – ein erfahrungswissenschaftlich begründetes Konzept. In: Zeitschrift für Wirtschafts- und Unternehmensethik, 16 (3) 313–338.
- Lemke, M., O. Schwarz, T. Stark, K. Weissenbach (2015): Legitimitätspraxis. Politikwissenschaftliche und soziologische Perspektiven. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Martinsen, R. (2015) (Hrsg.): Ordnungsbildung und Entgrenzung. Demokratie im Wandel. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Ullrich, C., D. Schiek (2014): Gruppendiskussionen in Internetforen. Zur Methodologie eines neuen qualitativen Erhebungsinstruments. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. 66, 459–474.
- Schneider, U. (2014): Reden über „Arbeit“: das Bürgerliche Gesetzbuch und das Familiengesetzbuch der DDR. In: J. Rückert (Hrsg.): Arbeit und Recht seit 1800: historisch und vergleichend, europäisch und global. Köln [u. a.] Böhlau, 59–78.

- Mitglied im Academic Advisory Board des Zentrums für Deutschlandstudien der Universität Qingao (2014) und im Academic Board des „China Centre for Research on Environmental Governance and Energy Policies“ der Zhejiang Universität (2014)
- Prof. Fabian Kessl, Mitglied im Gesamtvorstand der Deutschen Gesellschaft für Erziehungswissenschaft (DGfE) (2014)
- Prof. Yuan Li, Präsident der Chinese Economic Association (Europa/UK) (2015)
- Prof. Werner Nienhüser, wissenschaftlicher Beirat, Attac Deutschland (2014)
- Prof. Rolf Parr
 - Berufen in die Theodor Fontane Gesellschaft (2014)
 - Vizepräsident der Internationalen Wilhelm Raabe-Gesellschaft
- Prof. Werner Pascha, Vizepräsident des Japanisch-Deutschen Zentrums Berlin (JDZB) (2015)
- Prof. Sigrid Quack, Mitglied des Executive Council der Society for the Advancement of Socio-Economics (2015)

Weissenbach, was published in the summer of 2015 by Springer VS Verlag. The volume maps the complexity and multidimensionality of the concept of legitimacy and the interdisciplinary exchange on the subject within the colloquium series. It delivers an insight into the multifaceted dialogue between analyses of legitimacy in different disciplines, contexts, subjects, research logics and methodologies. The articles focus on issues relating to the discursive constitution of legitimacy as well as complex legitimation processes in social and political structures. They also consider diverse interactions between political organizations, institutionalized regulatory systems and individual actors.

Awards and Distinctions

- Prof. Ansgar Belke
 - 11th of 3600 researchers in the Handelsblatt Economics Ranking (2015) for his current research achievements
 - Appointed president of the “European and Economics and Finance Society” (2015)



- Prof. Karen Shire
 - Vice-President of the RC02 Economy and Society of the International Sociological Association (2014)
 - Wissenschaftlicher Beirat, Werner Reimers Stiftung (Bad Homburg) (2014)
 - Prof. Wolfgang Stark, Sprecher des Hochschulnetzwerks „Bildung durch Verantwortung“ (2014)
 - Prof. Markus Taube
 - “One Thousand Plan” Professor, Tianjin, PR China (2014)
 - “Outstanding Professor”, Nankai University, Tianjin, PR China (2014–2017)
 - Kuratorium des Mercator Institute for China Studies (MERICS), Berlin (2014)
 - Dr. Patrick Eiden-Offe, Fellow of the Institute for Advanced Study Konstanz (October 2014–March 2015)
 - Prof. Thomas Heberer
 - Appointed to the expert panel for higher and vocational education/humanities and social sciences of the Federal Ministry of Education and Research (“Hochschulbildung und Berufsbildung/Geistes- und Sozialwissenschaften”) (2014)
 - Member of the Academic Advisory Board of the German Studies Center of the University of Qingdao (2014) and the Academic Board of the China Centre for Research on Environmental Governance and Energy Policies of Zhejiang University (2014)
 - Prof. Fabian Kessl, Member of the Full Board of the German Educational Research Association (DGfE/GERA) (2014)
 - Prof. Yuan Li, President of the Chinese Economic Association (Europe/UK) (2015)
 - Prof. Werner Nienhüser, Scientific Committee, Attac Germany (2014)
 - Prof. Rolf Parr
 - Appointed to the Theodor Fontane Society (2014)
 - Vice-President of the International Raabe Society
 - Prof. Werner Pascha, Vice-President of the Japanese-German Center Berlin (JDZB) (2015)
 - Prof. Sigrid Quack, Member of the Executive Council of the Society for the Advancement of Socio-Economics (2015)
 - Prof. Karen Shire
 - Vice-President of the RC02 Economy and Society of the International Sociological Association (2014)
 - Scientific Committee, Werner Reimers Foundation (Bad Homburg) (2014)
 - Prof. Wolfgang Stark, Spokesman of the higher education network Hochschulnetzwerk Bildung durch Verantwortung e.V. (2014)
 - Prof. Markus Taube
 - “One Thousand Plan” Professor, Tianjin, PR China (2014)
- Preise**
- Dr. Derya Gür-Şeker, vierter Jahrgang der Global Young Faculty
 - Dr. Timo Heinrich, vierter Jahrgang der Global Young Faculty
 - Dr. Dietmar Meinel, Innovationspreis der Lehre der UDE (2015)
 - Prof. Andreas Niederberger, Diversity Forschungspreis, Fakultät für Geisteswissenschaften (2015)
 - Marie Elina Paul, Diversity Forschungspreis Mercator School of Management/Fakultät für Betriebswirtschaftslehre
 - Dr. Glauca Peres da Silva, vierter Jahrgang der Global Young Faculty
 - Prof. Sigrid Quack, Zeitschriftenpreis des Vereins der Freunde und Ehemaligen des Max-Planck-Instituts für Gesellschaftsforschung (2014)
 - Dr. Corinna Schlicht, Diversity-Preis der UDE (2014)
 - Prof. Anja Weiß, Diversity Preis Lehre, Fakultät für Gesellschaftswissenschaften (2015)
- Ausblick**
- Die Wissenschaftler*innen im Profilschwerpunkt „Wandel von Gegenwartsgesellschaften“ haben in den Jahren 2014 und 2015 mit vielen neuen Forschungsprojekten bestehende For-

schungszusammenhänge innerhalb der drei Themenschwerpunkte, und darüber hinaus, ausgebaut und neue Forschungsthemen erschlossen. Seit dem Wintersemester 2014/2015 fördert der Profilschwerpunkt eintägige Veranstaltungen, in denen Forscher*innen die Möglichkeit geboten wird, mit anderen Mitgliedern des Profilschwerpunktes für sie interessante Forschungsthemen zu entwickeln.

Durch die veranstalteten Themenentwicklungsworkshops wurden und werden auch in den kommenden Monaten neue Initiativen ins Leben gerufen, die durch eine hohe interdisziplinäre Vernetzung gekennzeichnet sind. Erste Erfolge bei der Einwerbung von Drittmitteln konnten aus diesen neuen Initiativen bereits erzielt werden. Sie bieten durch neue Kooperationen unter dem Dach des Profilschwerpunktes interessante und vielversprechende Bezugspunkte für die kommenden Jahre.

Etliche weitere Forschungsprojekte zu Themen des Wandels von Gegenwartsgesellschaften, darunter auch solche, die von Nachwuchswissenschaftler*innen entwickelt und vorangetrieben wurden, sind in Vorbereitung. Insbesondere bildet sich derzeit ein weiterer Themenschwerpunkt „Internationale Migration“ heraus.

- “Outstanding Professor”, Nankai University, Tianjin, PR China (2014–2017).
- Advisory Board of the Mercator Institute for China Studies (MERICS), Berlin (2014)

Awards

- Dr. Derya Gür-Şeker, fourth year of the Global Young Faculty
- Dr. Timo Heinrich, fourth year of the Global Young Faculty
- Dr. Dietmar Meinel, Innovation Teaching Award of the UDE (2015)
- Prof. Dr. Andreas Niederberger, Diversity Research Award, Faculty of Humanities (2015)
- Prof. Dr. Marie Elina Paul, Diversity Research Award, Mercator School of Management/ Faculty of Business Administration
- Dr. Glaucia Peres da Silva, fourth year of the Global Young Faculty
- Sigrid Quack, Journal Prize of the Society of Friends and Former Associates of the Max-Planck Institute for the Study of Societies (MPIfG) (2014)
- Dr. Corinna Schlicht, Diversity Award of the UDE (2014)
- Prof. Anja Weiß, Diversity Teaching Award/ Faculty of Social Sciences (2015)

Outlook

The researchers working in the “Transformation of Contemporary Societies” main research area continued to build their existing research interests within the three main areas of enquiry and beyond in 2014 and 2015 with many new projects and new research themes. Since the winter semester of 2014/2015, the main research area has been supporting one-day events to give researchers an opportunity to develop interesting research topics with other members.

The theme development workshops organized by the main research area have been and in the coming years will continue to be a source of new and highly interdisciplinary initiatives. The new initiatives have already produced their first successes in attracting external funding. By offering the potential for new collaborations within the



main research area, they will be interesting and promising points of reference for the years to come.

Many other research projects on topics surrounding the transformation of contemporary societies, including work being developed and advanced by early career researchers, are currently in preparation.

Kontakt

Contact



MAIN RESEARCH AREA

Transformation of Contemporary Societies

Wandel von Gegenwartsgesellschaften
Transformation of Contemporary Societies

Prof. Dr. Achim Goerres

Sprecher Spokesman

Prof. Dr. Jens Loenhoff

Stellvertretender Sprecher Deputy Spokesman

Dr. Maike Müller

Geschäftsführerin Managing Director

Universität Duisburg-Essen
Universitätsstraße 2
45141 Essen

☎ +49 201 183 6274

@ psp_wandel@uni-due.de

🌐 www.udue.de/wandel